



BUCUREȘTI: Piata Presei Libere, Nr. 1, corp C 3, etaj 3, camerele 314, 315, 316

Tel: 021 311 71 97 * Fax: 021 310 71 66 ; E-mail: aor@aor.ro * www.aor.ro

**PREȘEDINTE
A.O.R.**

NĂVODARI: str. Dobrogei, nr.1, județul Constanța

Tel: 0241 761 603 ; 0241 760 353 * Fax: 0241 761 606

E-mail: secretariat@primaria-navodari.ro * www.primaria-navodari.ro

E-mail: mateinavodari@yahoo.com * www.mateinavodari.ro

**PREȘEDINTE
EXECUTIV A.O.R.**

HĂRȘOVA: Tel. / Fax: 0241 872 241 ; 0744 385 323 ;

E-mail: ionel_chirita_apl@yahoo.com * www.ionelchirita.ro

Grila de salarizare pentru Administrație Publică Locală – susținută de AOR

Tipul de unitate administrativ-teritorială	Funcția	Indemnizație (Lei)		Propuneri 2016 (Lei)		
		Înainte de 2014	După de 2014	MUNICIPII	ORASE	COMUNE
0	1	2	3	4	5	6
Capitala	Primar general	7.647	8.070	17.500		
	Viceprimar general	6.383	6.383	15.500		
CJ cu peste 400.000 locuitori	Președinte	6.615	6.615	17.500		
	Vicepreședinte	5.944	5.944	15.500		
CJ cu sub 400.000 locuitori	Președinte	6.615	6.615	16.500		
	Vicepreședinte	5.944	5.944	14.500		
UAT cu peste 400.000 locuitori – inclusiv sectoarele municipiului București	Primar M	6.238	6.238	15.500		
	Viceprimar M	5.478	5.478	13.500		
UAT cu cu 200.001 până la 400.000 locuitori – inclusiv sectoarele mun. Buc.	Primar M	6.238	6.238	14.500		
	Viceprimar M	5.478	5.478	12.500		
UAT cu 100.001 până la 200.000 locuitori	Primar M	5.708	5.708	13.500		
	Viceprimar M	4.952	4.952	11.500		
UAT cu 50.001 până la 100.000 locuitori	Primar M	5.197 / 4.796	5.197 / 5.142	12.500		
	Viceprimar M	4.494 / 4.091	4.494 / 4.218	10.500		
UAT cu 20.001 până la 50.000 locuitori	Primar M / O / C	4.796 / 4.258 / 2.923	5.142 / 4.896 / 4.218	11.500	11.500	9.500
	Viceprimar M / O / C	4.091 / 3.507 / 2.486	4.218 / 3.918 / 3.732	9.750	9.750	7.750
UAT cu 10.001 până la 20.000 locuitori	Primar O / C	4.796 / 4.258 / 2.923	5.142 / 4.896 / 4.218	10.500	10.500	8.750
	Viceprimar	4.091 / 3.507 / 2.486	4.218 / 3.918 / 3.732	8.750	8.750	7.000
UAT cu 5.001 până la 10.000 locuitori	Primar O / C	4.144 / 2.923	4.656 / 4.218		9.500	8.000
	Viceprimar O / C	3.434 / 2.486	3.732 / 3.732		7.750	6.500
UAT cu 3.001 până la 5.000 locuitori	Primar O / C	4.144 / 2.777	4.656 / 4.020		8.500	7.250
	Viceprimar O / C	3.434 / 2.412	3.732 / 3.552		6.750	5.750
UAT cu 1.501 până la 3.000 locuitori	Primar O / C	4.144 / 2.633	4.656 / 3.822		7.500	6.750
	Viceprimar O / C	3.434 / 2.339	3.732 / 3.378		6.000	5.500
UAT cu până la 1.500 locuitori	Primar C	2.633	3.822			6.000
	Viceprimar C	2.339	3.378			5.250

NOTĂ:

Primar M / O / C	Primar Municipiu / Oras / Comuna
Viceprimar M / O / C	Viceprimar Municipiu / Oras / Comuna

ATENȚIE (să ne activăm memoria):

Creșterile indemnizațiilor primarilor și viceprimarilor în 2014 au fost următoarele:

Tipul uat-urilor	Comune	Orașe	Municipii	Capitală
Procent de creștere a indemnizației pentru primari și viceprimari	44,4 - 50,1 %	8,7 - 16,6 %;	0 - 7,2 %;	5,5 %

(* AOR a susținut creșterea diferențiată din 2014, menționând că la următoarea abordare a salarizării primarilor și viceprimarilor trebuie să se țină cont de complexitatea actului administrativ și de răspunderea sporită a autorităților administrației publice locale din mediul urban.)

SURPRINZĂTOR:

Am constatat cu surprindere, din prezentarea în presă a noii grile de salarizare a aleșilor din administrația publică locală, dar și din intervențiile făcute de persoane și asociații interesate, că se solicită să se facă abstracție de complexitatea actului administrativ și de răspunderea sporită a autorităților administrației publice locale din mediul urban care, în comparație cu autoritățile administrației publice locale din mediul rural, organizează și asigură funcționarea unor servicii publice de diversitate, mărime și complexitate sporite, care deserveșc pe lângă locuitorii acestor uat-uri și locuitorii din comunele învecinate (licee; spitale; creșe; servicii de evidență informatizată a persoanei; case de cultură; centre permanente pentru persoane în vârstă și alte servicii sociale; poliție locală; gropi ecologice sau stații de transfer, servicii de furnizare agent termic și apă caldă ș.a.), singurul criteriu fiind al numărului de locuitori ai unității administrativ-teritoriale.

Această abordare incorectă credem că ascunde interese neonestе și poate demotiva organizarea și asigurarea funcționării serviciilor publice care ar trebui să susțină îmbunătățirea calității vieții cetățenilor.

CONCLUZIE:

Asociația Orașelor din România solicită tuturor partenerilor de dialog înțelegerea corectă a acestor aspecte din activitatea administrației publice locale, o analiză profundă și corectă, dar și echilibru în luarea deciziilor privind salarizarea primarilor și viceprimarilor.

Cu deosebită prețuire,

Ionel Chiriță,
Președinte Executiv AOR,

