



Asociația Orașelor din România

Nr. 525/15.09.2010

Către,

Sediul AOR
Oraș Săliște, jud. Sibiu

Tel: 0269.553.572

Fax: 0269.553.363

Președinte

Mobil: 0744.528.903

e-mail:

primaria@saliste-sibiu.ro

Birou AOR
București

Piata Walter Mărăcineanu,
nr.1-3, etaj 2, camera 180,
intrarea 2, Sector 1

Tel./fax: 021.311.71.97

e-mail: aor@aor.ro

www.aor.ro

Birou AOR
Hârșova

Tel./fax: 0241.872.241

e-mail:

aor_presedinte@yahoo

Ministerul Administrației și Internelor
Ministerul Finanțelor Publice
Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Stimate Doamne Ministru,

Recunoașterea demnității funcției de primar nu poate fi reală fără acceptarea unor principii, pe care reprezentanții AOR le-au afirmat și susținut de fiecare dată, când au avut ocazia.

De fapt, știm toți că primarul trebuie să aibă prima poziție în colectivitatea pe care o reprezintă și administrează, iar aceasta nu se poate referi doar la atribuții și responsabilități, ci și la recunoașterea prin salarizare a funcției de primar.

Prin urmare, reafirmăm că:

1. Primarul trebuie să aibă cel mai înalt nivel al veniturilor salariale în raport cu toți angajații din aparatul propriu și al managerilor/directorilor de regii publice sau societăți comerciale din subordinea consiliului local;
2. Primarul, în cadrul unității administrativ teritoriale, trebuie să aibă cel mai înalt nivel al veniturilor salariale în raport cu toți cei salariați din fonduri publice (cel puțin egal cu al directorilor unităților școlare/directorul spitalului/comandantul poliției din u.a.t.-ul respectiv);
3. Primarul și viceprimarul îndeplinind funcții executive, având o activitate permanentă pe întregul mandat, trebuie să beneficieze de toate drepturile caracteristice unei funcții executive (spor de vechime, prime, spor pentru ore suplimentare/spor de dispozitiv, primă de vacanță și celelalte drepturi);
4. Salarizarea primarului de comună, oraș sau municipiu trebuie să se facă ținând cont de dimensiunea unității administrativ-teritoriale, dar în același timp ținând cont de responsabilitățile date de lege, care, de regulă, țin cont de tipul și rangul unității administrativ teritoriale (prin urmare, numărul de servicii publice și responsabilitățile în cadrul unui municipiu sunt mai mari decât în cazul unui oraș și la rândul acestora mai mari decât în cazul comunelor);

Dintr-o abordare pe care nu o putem înțelege și mai ales pe care nu o putem accepta constatăm că cei care au promovat *Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice* au făcut o mare nedreptate.

Am apreciat preocuparea acestora pentru creșterea salariilor primarilor și viceprimarilor de comune și credem că acea creștere a salariilor de încadrare a acestora, cu până la peste 700 lei pentru primarii de comune și cu peste 800 lei pentru viceprimarii de comune, poate reprezenta o apreciere pentru funcția de primar, în schimb, aceeași *Lege-cadru nr. 330/2009* nu numai că nu crește



Asociația Orașelor din România

salariile primarilor de orașe și acelor de municipiu, ci le prevede o scădere în grila de încadrare, vezi Anexa *Indemnizații pentru persoanele în funcții alese potrivit prevederilor Legii cadru nr. 330/2009.*

Sediul AOR
Oraș Săliște, jud. Sibiu

Tel: 0269.553.572

Fax: 0269.553.363

Președinte

Mobil: 0744.528.903

e-mail:

primaria@saliste-sibiu.ro

Birou AOR
București

Piata Walter Mărăcineanu,
nr.1-3, etaj 2, camera 180,
intrarea 2, Sector 1

Tel./fax: 021.311.71.97

e-mail: aor@aor.ro

www.aor.ro

Birou AOR
Hârșova

Tel./fax: 0241.872.241

e-mail:

aor_presedinte@yahoo

Acum, constatăm cu surprindere că prin noua *Lege – cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, aflată în dezbatere, în loc să vedem o salarizare a primarului de comună, oraș sau municipiu în raport de responsabilitățile date de lege, care de regulă țin cont de tipul și rangul unității administrativ teritoriale (prin urmare, numărul de servicii publice și responsabilitățile în cadrul unui municipiu sunt mai mari decât în cazul unui oraș și la rândul acestora mai mari decât în cazul comunelor), se accentuează nedreptatea față de primarii de orașe și municipii ținându-se cont doar de dimensiunea unității administrativ-teritoriale.

În același timp veniturile salariale ale directorilor unităților școlare, ale managerilor spitalelor și comandanților poliției la nivelul orașelor (toți cei menționați având și sporuri ceea ce le cresc semnificativ drepturile salariale) sunt mult mai mari decât ale primarilor, ceea ce îl pune pe cel ales să administreze întreg orașul pe parcursul unui mandat într-o poziție cel puțin delicată.

Situația este aberantă și pentru că angajații cu funcții de conducere în primărie sau din regiile publice și societățile comerciale din subordinea consiliului local, prin cumularea salariului cu sporul de vechime și cu celelalte drepturi, au venituri salariale mai mari decât primarul.

De aceea, considerăm că rezolvarea acestei situații, pentru a aduce eficiență maximă funcției de primar, se poate face prin încadrarea primarilor de orașe și de municipii în clase cu 4-5 niveluri mai ridicate față de actuala propunere și prin acordarea tuturor drepturilor caracteristice unei funcții executive (spor de vechime, prime, spor pentru ore suplimentare/spor de dispozitiv, primă de vacanță și celelalte drepturi), pentru toți primarii.

Prin urmare, vă rugăm, să ne primiți, cât se poate de urgent, într-o reprezentare a Consiliului Director al Asociației Orașelor din România, pentru a discuta, împreună cu Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și Asociația Orașelor din România, despre aceste probleme ale primarilor de orașe, pentru a găsi, împreună, soluții pentru rezolvarea acestor probleme.

Cu alese sentimente de prețuire și considerație,

Președinte AOR,
Teodor Dumitru Banciu

Președinte Executiv AOR,
Ionel Chiriță

